

# 女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年9月30日公表

## 1 女性職員の採用割合

区分		一般事務職等	技術職	福祉職	保健師	管理栄養士	合計
平成29年度	男性	5	1	1	0	0	7
	女性	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	6 46.2%
平成30年度	男性	8	0	0	0	0	8
	女性	5 38.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 38.5%
平成31年度	男性	3	0	1	0	0	4
	女性	7 70.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 100.0%	0 0.0%	9 69.2%
令和2年度	男性	4	2	0	0	1	7
	女性	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	1 50.0%	3 30.0%

## 2 女性職員の割合

区分		一般事務職等	技術職	福祉職	保健師	管理栄養士	合計
平成29年度	男性	190	31	1	1	0	223
	女性	55 22.4%	0 0.0%	8 88.9%	8 88.9%	3 100.0%	74 24.9%
平成30年度	男性	189	30	1	1	0	221
	女性	55 22.5%	0 0.0%	8 88.9%	8 88.9%	3 100.0%	74 25.1%
平成31年度	男性	187	28	2	1	0	218
	女性	59 24.0%	0 0.0%	9 81.8%	7 87.5%	3 100.0%	78 26.4%
令和2年度	男性	180	28	1	0	1	210
	女性	59 24.7%	0 0.0%	9 90.0%	11 100.0%	2 66.7%	81 27.8%

## 3 男女別育児休業取得率

区分		一般事務職等	技術職	福祉職	保健師	管理栄養士	合計
平成29年度	男性	0%	0%	-	-	-	0%
	女性	-	-	100%	100%	-	100%
平成30年度	男性	0%	0%	-	0%	-	0%
	女性	-	-	-	100%	-	100%
平成31年度	男性	0%	0%	-	-	-	0%
	女性	100%	-	-	100%	-	100%
令和2年度	男性	10.0%	0%	-	-	-	10.0%
	女性	-	-	100%	-	-	100%

## 4 男性の配偶者出産休暇取得率

区分	対象者	取得者	取得率
平成29年度	8	6	75.0%
平成30年度	8	5	62.5%
平成31年度	6	3	50.0%
令和2年度	12	8	66.7%

5 管理職の女性の割合

区分	割合
平成29年度	3.3%
平成30年度	3.3%
平成31年度	3.4%
令和2年度	4.8%

6 各職階段の女性割合

区分	係長職	課長職	部長職
平成29年度	32.4%	4.2%	0.0%
平成30年度	32.0%	4.1%	0.0%
平成31年度	30.6%	4.4%	0.0%
令和2年度	28.7%	6.3%	0.0%

7 職員一人当たりの超過勤務の状況

区分	年間平均	月平均
平成29年度	125.7時間	10.5時間
平成30年度	125.5時間	10.5時間
平成31年度	135.2時間	11.3時間
令和2年度	116.7時間	9.7時間