

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 共済制度の概要

地方公務員法第43条の規定による職員の病気、負傷、出産、死亡等に関すること及び退職年金に関することについては、地方公務員等共済組合法に基づき実施されています。

(2) 厚生制度の概要

紋別市では、地方公務員法第42条の規定により、職員の保健、元気回復その他厚生に関する事業を実施しております。また、会員（職員）及び補助金収入で運営されている紋別市福利厚生会でも、相互共済および福利増進を図ることを目的とする福利厚生事業が実施されています。

H30 福利厚生事業	主 な 事 業	事業費（千円）
職員の健康管理	職員健康診断事業	3,907
	特殊業務健康診断事業	466
	文化・体育部助成	1,273
	福利厚生会補助事業	1,600

(3) 公務災害の発生件数

区 分	30年度	前年度
公務災害	4件	3件
通勤災害	0件	1件
計	4件	4件

(4) 勤務条件措置要求の状況（公平委員会報告事項）

区 分	H31.3.31 現在の件数
給 与	0件
勤務時間	0件
その他内容	0件
計	0件

(5) 不利益処分不服申立ての状況（公平委員会報告事項）

区 分	H31.3.31 現在の件数
分限処分関係	0件
懲戒処分会計	0件
その他内容	0件
計	0件

(6) 苦情処理の状況（公平委員会報告事項）

区 分	H31.3.31 現在の件数
苦情、その他	0件