

平成31年度 紋別市職員採用試験実施要項

平成30年10月26日

1 受験資格及び採用予定人数

職種区分	受 験 資 格	採用予定人数
保 健 師	・ 昭和53年4月2日以降に生まれた方で、保健師の資格を有する方、又は平成31年3月31日までに免許取得見込みの方	1～2名
福 祉 職	・ 学校教育法による高等学校以上を卒業し、昭和53年4月2日以降に生まれた方で、療育指導に適應する次のいずれかの資格を有する方、又は平成31年3月31日までに取得見込みの方 ①作業療法士 ②理学療法士 ③言語聴覚士 ④臨床心理士	1～2名

※ 卒業要件は、同等の資格を有する方を含みます。

※ 採用予定数は、今後の事業計画等により変更する場合があります。

※ 本市では「障害者の雇用の促進等に関する法律」の趣旨を踏まえて、障害者の方の雇用の促進に努めており、介助なしに職務の遂行が可能な身体に障害のある方も受験できます。

※ 次のいずれかに該当する方は、受験できません。

- ・ 成年後見制度における被後見人又は被保佐人
- ・ 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの方
- ・ その他地方公務員法第16条（欠格条項）に該当する方
- ・ 国籍は問いませんが、就業が制限されている在留資格者

2 採用後の主な職務内容

職種区分	職 務 内 容
保 健 師	保健センターで保健指導や相談業務などの専門業務
福 祉 職	紋別市幼児療育センター指導員業務に従事

3 試験日時及び試験会場

・ 試験日時 ～ 平成30年12月1日（土） ※時間は、受験票送付時に通知します。

・ 試験会場 ～ 紋別市役所 第1会議室（3階）

4 試験の方法及び内容

- ・作文試験 ～ 文章による表現力、課題に対する理解力等についての試験
- ・個別面接試験 ～ 応答内容や面接態度により、能力や職務の適性などを評価

5 合格から採用まで

- ・この試験の合格者は、平成31年度職員採用候補者として名簿登録され、原則として平成31年4月1日以降に採用する予定です。
ただし、欠員等により、それ以前に採用となる場合があります。
- ・受験資格がないことや受験にあたり不正がなされたことが明らかになった場合は、合格を取り消します。

6 給与・勤務時間等

◆ 給与

区分	初任給	その他の手当
保健師	185,800円	扶養手当、通勤手当、住居手当、寒冷地手当、 期末・勤勉手当（4.4月分）などが支給要件 に応じて支給されます
福祉職	(大卒) 179,200円 (高校卒) 147,100円	

※初任給は、平成30年4月1日現在の給料月額で、採用前に給与改定が実施された場合は、その定める額とします。

初任給は、採用前の職務経歴等により加算される場合があります。

(年齢別具体例)

最終学歴	年齢	経歴年数	給料月額
保健師	30	8年	239,900円程度
	35	13年	272,400円程度
大卒	30	8年	233,600円程度
	35	13年	264,900円程度
高卒	30	12年	218,900円程度
	35	17年	258,100円程度

※ 初任給は、採用前の職務経歴等により決定されますので、職務経歴によっては上記具体例を下回ります。

◆ 勤務時間

月曜日から金曜日までの8時45分から17時30分まで

◆ 休日・休暇

休日は、土曜日、日曜日、祝日、年末年始。

年次有給休暇は、1年度に20日付与されます。その他に結婚、出産、夏季休暇等があります。

7 受験手続及び受付期間等

(1) 提出書類

- ① 採用試験申込書（紋別市指定様式による。写真貼付1枚）
- ② 成績証明書（最終学歴のもの）
- ③ 卒業証明書又は卒業見込証明書（最終学歴のもの）
- ④ 該当する免許証の写し（免許取得者のみ）

(2) 申込方法

提出書類を一括して、持参又は郵送により提出してください。

※ 郵送の場合は、封筒の表に「採用試験申込書在中」と朱書きしてください。

(3) 受付期間

平成30年10月26日（金）から平成30年11月20日（火）まで

※ 土曜日・日曜日、祝日除く、8時45分から17時30分

持参・郵送のいずれにおいても、平成30年11月20日（火）17時30分必着とします。

(4) 申込先

〒094-8707

紋別市幸町2丁目1番18号

紋別市役所 総務部庶務課職員係（市役所2階）

8 その他

不明な点につきましては、下記にお問い合わせください。

紋別市役所 総務部庶務課職員係

電話 0158-24-2111（内線205番、460番）

e-mail : syokuin@city.mombetsu.lg.jp

ホームページ : <http://www.mombetsu.jp/>